

## ASD ATLETICA OVEST VICENTINO

### Policy per la promozione della parità di genere e codice di condotta

#### 1. **\*\*Impegno per la Parità di Genere\*\***

L'ASD **ATLETICA OVEST VICENTINO**, in seguito indicata anche come ASD, si impegna a promuovere attivamente la parità di genere in tutti gli aspetti delle sue attività sportive e promozionali.

Per "pari opportunità" s'intende l'assenza di ostacoli alla partecipazione alle attività di un qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere, alla religione ed alle convinzioni personali e politiche, all'origine etnica, alla disabilità, all'età e all'orientamento sessuale. Per "discriminazione" si intende qualsiasi atto, comportamento, disposizione, criterio, prassi o patto che, in riferimento alla sfera personale e sociale (genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, caratteristiche somatiche, disabilità, religione, lingua, opinioni personali e politiche), produca un effetto pregiudizievole (discriminazione diretta) o una situazione di particolare svantaggio (discriminazione indiretta).

Per "molestia" si intende qualsiasi azione, omissione o comportamento, verbale e non, che rechi offesa alla persona, alla sua professionalità, alle sue capacità o alla sua integrità psico-fisica e che possa condizionare negativamente le relazioni associative o che degradi il clima all'interno dell'ASD, ivi incluse le forme di violenza morale e psicologica esercitate all'interno degli spazi sociali.

Per "molestia sessuale" s'intende ogni atto o comportamento, anche verbale, a connotazione sessuale o comunque basato sul sesso, che sia indesiderato e che arrechi offesa alla dignità e libertà della persona che lo subisce, ovvero sia suscettibile di creare un ambiente intimidatorio, ostile o umiliante nei suoi confronti. In particolare, rientrano nella tipologia della molestia sessuale comportamenti quali:

- o richieste esplicite od implicite di prestazioni sessuali o attenzioni a sfondo sessuale non gradite e offensive per chi ne è oggetto;
- o minacce, discriminazioni e ricatti, subiti per aver respinto comportamenti a sfondo sessuale;
- o contatti fisici fastidiosi o indesiderati;
- o apprezzamenti verbali offensivi sul corpo o sulla sessualità, oppure sull'abbigliamento;
- o gesti o ammiccamenti sconvenienti e/o provocatori a sfondo sessuale;
- o esposizioni nei luoghi sociali di materiale pornografico;
- o scritti ed espressioni verbali sulla presunta inferiorità della persona, in quanto appartenente ad un determinato sesso o denigratori in ragione della diversità di espressione della sessualità;
- o scambio di immagini e fotografie di tesserati/e all'ASD che abbiano un contenuto allusivo o un rinvio alla sfera sessuale;

## **2. \*\*Rispetto dei Diritti e delle Differenze\*\***

L'ASD riconosce e rispetta i diritti di tutti gli individui, indipendentemente dal genere e si impegna a trattare le persone in modo equo e rispettoso.

## **3. \*\*Accesso e Partecipazione Equa\*\***

L'ASD garantisce l'accesso equo e la partecipazione inclusiva di uomini e donne a tutte le iniziative sportive, programmi educativi e opportunità di sviluppo.

## **4. \*\*Promozione della Leadership Femminile\*\***

L'ASD favorisce attivamente la partecipazione delle donne in ruoli di leadership e decisionali all'interno dell'organizzazione, incoraggiando la diversità e l'inclusione.

## **5. \*\*Prevenzione della Discriminazione e della Violenza\*\***

L'ASD adotta misure preventive per contrastare la discriminazione di genere, la violenza e la molestia sessuale, fornendo supporto e risorse a coloro che ne sono vittime.

## **6. \*\*Formazione e Sensibilizzazione\*\***

L'ASD offre formazione e sensibilizzazione sulle questioni di genere e promuove una cultura organizzativa che rifiuti ogni pratica discriminatoria.

## **7. \*\*Trasparenza e Responsabilità\*\***

L'ASD assicura trasparenza e responsabilità nella gestione delle questioni di genere, accogliendo segnalazioni di comportamenti discriminatori e affrontandoli tempestivamente.

## **8. \*\*Collaborazione con Partner e Stakeholder\*\***

L'ASD collabora con partner, istituzioni e stakeholder per promuovere la parità di genere e condividere le migliori pratiche nel settore sportivo.

## **9. \*\*Monitoraggio e Valutazione\*\***

L'ASD si impegna a monitorare costantemente l'attuazione delle politiche sulla parità di genere e a valutare regolarmente i progressi verso gli obiettivi di inclusione e diversità.

## **10. \*\*Continuo Miglioramento\*\***

L'ASD si impegna a migliorare continuamente le proprie politiche e pratiche sulla parità di genere, al fine di creare un ambiente sportivo sempre più equo, inclusivo e rispettoso.

## **Codice di Condotta contro le Differenze di genere dell'ASD ATLETICA PEDEMONTANTA VENETA**

### **1. \*\*Principi Fondamentali\*\***

- a. Tutti i membri dell'ASD si impegnano a promuovere la parità di genere, il rispetto reciproco e l'inclusione in tutte le attività sportive.
- b. Nessuna forma di discriminazione, molestia o comportamento sessista sarà tollerata sotto alcuna circostanza.

### **2. \*\*Rispetto e Inclusione\*\***

- a. Tutti i partecipanti, indipendentemente dal genere, devono essere trattati con rispetto e dignità in ogni contesto sportivo.
- b. Gli allenatori, i dirigenti e tutti gli altri membri dell'ASD devono impegnarsi attivamente a creare un ambiente inclusivo dove tutti si sentano benvenuti e valorizzati.

### **3. \*\*Parità di Opportunità\*\***

- a. Ogni individuo ha il diritto di partecipare alle attività sportive senza essere discriminato sulla base del genere.
- b. L'organizzazione si impegna a fornire pari opportunità di formazione, sviluppo e partecipazione a tutti gli atleti e a tutte le atlete.

### **4. \*\*Prevenzione della Discriminazione e della Violenza\*\***

- a. La discriminazione di genere, sia essa diretta o indiretta, non sarà tollerata e sarà affrontata in conformità alle norme di giustizia associativa e alle leggi vigenti, nonché al Modello di prevenzione della ASD.
- b. L'ASD/SSD si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di violenza di genere o molestia sessuale, adottando politiche chiare e procedure di segnalazione efficaci.

### **5. \*\*Sensibilizzazione e Educazione\*\***

L'ASD si impegna a:

- a. promuovere la consapevolezza sui problemi legati alle differenze di genere e fornire formazione per combattere i pregiudizi e gli stereotipi;
- b. sostenere programmi educativi che incoraggino la partecipazione delle ragazze e delle donne nello sport e promuovano la leadership femminile nelle posizioni decisionali

### **6. \*\*Responsabilità e Sanzioni\*\***

- a. Ogni membro dell'organizzazione è responsabile del rispetto e dell'applicazione di questo codice di condotta e del Modello di prevenzione della ASD.
- b. Le violazioni saranno affrontate con opportuni provvedimenti disciplinari, che potrebbero includere l'allontanamento temporaneo o definitivo dall'organizzazione, sulla base dello statuto, dei regolamenti e delle norme di volta in volta vigenti.

### **7. \*\*Revisione e Aggiornamento\*\***

- a. Questo codice di condotta sarà soggetto a periodiche revisioni per assicurare la sua efficacia e rilevanza continua.

b. Le eventuali modifiche o aggiornamenti verranno comunicati a tutti i membri dell'organizzazione e implementati tempestivamente.

**Siti WEB utili:**

- [battiamoilsilenzio.gov.it](http://battiamoilsilenzio.gov.it), sito del tavolo tecnico per la co-costruzione e la promozione di una policy per la tutela delle giovani atlete e dei giovani atleti istituito dal Dipartimento per lo sport.
- [savethechildren.it](http://savethechildren.it), pagina del sito di Save the Children relativa agli abusi nello sport e minori: buone pratiche per prevenirli.
- [sportesalute.eu](http://sportesalute.eu), pagina dedicata all'inclusione sportiva sul sito di Sport e Salute.
- [Fidal.it](http://Fidal.it), pagina dedicata al Regolamento FIDAL per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie e le Linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

Il Presente Codice è stato adottato su **Delibera del Consiglio Direttivo dell'Atletica Ovest Vicentino ASD**, del **28 agosto 2024**.

**Atletica Ovest Vicentino A.S.D. – Gruppo Atletica Pedemontana Veneta**  
*Via del Vigo, 11 - 36075 Montecchio Maggiore (VI)*

Web Site: <https://www.atletica-aov.it/> - [www.atleticapedemontanaveneta.it](http://www.atleticapedemontanaveneta.it)  
e-mail: [segreteria@atletica-aov.it](mailto:segreteria@atletica-aov.it) - pec: [aov@pec.it](mailto:aov@pec.it)

Codice Fiscale: 90012760246

Partita Iva: 04138340247

Codice Fidal: VI656